

תרגילים בנושא חוק דמי המחלה

שאלה 1:

עובד היה חולה מיום 1.2.2025 עד יום 12.2.2025. העובד מועסק 5 ימים בשבוע. שכרו החודשי הקבוע של העובד הוא 10,500 ש"ח. העובד קיבל דמי מחלה עבור ימי מחלה בשנת 2024 בסך 1,008 ש"ח (10.5.2024 - 11.5.2024). חשב את סכום דמי המחלה המגיעים לעובד.

פתרון:

אילו תאריכים מפתחים נמצאים כאן, ואיך נוכל לקבוע את מספר ימי העבודה החסרים עקב המחלה? התקופה היא משבת (1.2.2025) עד רביעי (12.2.2025), כלומר 12 ימים קלנדריים. בהנחה שבוע עבודה מראשון עד חמישי, אילו ימים העובד היה אמור לעבוד והחסיר? הימים החסרים הם 2.2 (ראשון), 3.2 (שני), 4.2 (שלישי), 5.2 (רביעי), 6.2 (חמישי), 9.2 (ראשון), 10.2 (שני), 11.2 (שלישי), ו-12.2 (רביעי) – סך הכל 9 ימים. מדוע סופרים רק ימים אלה? כי דמי מחלה מפצים על ימי עבודה מתוכננים שבהם העובד לא נכח, ולא על ימי מנוחה כמו שישי או שבת.

איך מחשבים את השכר היומי לעובד המשתכר שכר חודשי? במנהגי השכר על פי חוק דמי המחלה, מדוע ייתכן שנחלק את השכר החודשי ב-25 (המבטא חודש עבודה ממוצע בשבוע של 5 ימים)? $420 = 25 / 10,500$ ש"ח ליום.

איך חוק זה מדרג את שיעורי התשלום לאורך ימי העבודה החסרים כדי לעודד התאוששות תוך איזון עלויות המעסיק? היום הראשון החסר משולם ב-0% (0 ש"ח), השני והשלישי ב-50% (210 ש"ח לכל יום), והרביעי עד התשיעי ב-100% (420 ש"ח לכל יום). מהו הסכום הכולל לפני התאמות? $2,940 = 2,520 + 420 = (6 \times 420) + 210 + 210 + 0$ ש"ח.

מדוע ייתכן שנפחית את דמי המחלה הקודמים שקיבל העובד? אם החוק מאפשר קיזוז תשלומים קודמים כדי למנוע כפל פיצוי או להתאים לזכויות השנתיות, מה יהיה הסכום נטו? $1,932 = 1,008 - 2,940$ ש"ח. האם זה עולה בקנה אחד עם המטרה של פיצוי הוגן?

שאלה 2:

עובד היה חולה מיום 5.3.2025 עד יום 15.3.2025. העובד מועסק 5 ימים בשבוע. שכרו החודשי הקבוע של העובד הוא 15,000 ש"ח. אין דמי מחלה קודמים. חשב את סכום דמי המחלה המגיעים לעובד.

פתרון:

איזו תקופה אנו בוחנים, ואיך נוכל לזהות את ימי העבודה החסרים כדי להבטיח פיצוי מדויק? המחלה נמשכת מרביעי (5.3.2025) עד שבת (15.3.2025), כלומר 11 ימים קלנדריים. בהנחה שבוע עבודה מראשון עד חמישי, אילו ימים היו מתוכננים לעבודה? הימים החסרים הם 5.3 (רביעי), 6.3 (חמישי), 9.3 (ראשון), 10.3 (שני), 11.3 (שלישי), 12.3 (רביעי), ו-13.3 (חמישי) – סך הכל 7 ימים. מדוע אנו שוללים את שישי ושבת? כי הם אינם ימי עבודה, ולכן אין חיסרון עבודה בימים אלה.

מהי הסיבה לחלוקת השכר החודשי ב-25 כדי לקבוע את השכר היומי? זה משקף את ימי העבודה הטיפוסיים בחודש. $15,000 / 25 = 600$ ש"ח ליום.

איך המבנה המדורג של התשלומים משקף את כוונת החוק לתמוך במחלות ממושכות בצורה נדיבה יותר? היום הראשון 0% (0 ש"ח), השני והשלישי 50% (300 ש"ח לכל יום), והרביעי עד השביעי 100% (600 ש"ח לכל יום). מהו הסכום הכולל? $0 + 300 + 300 + (4 \times 600) + 600 = 2,400 + 600 = 3,000$ ש"ח.

מאחר שאין דמי מחלה קודמים, מה זה מלמד אותנו על הסכום נטו? הוא נשאר 3,000 ש"ח, וזה מדגיש כיצד שימוש קודם עשוי להשפיע על תביעות עתידיות אך אינו רלוונטי כאן.

שאלה 3:

עובד היה חולה מיום 10.4.2025 עד יום 20.4.2025. העובד מועסק 5 ימים בשבוע. שכרו החודשי הקבוע של העובד הוא 9,000 ש"ח. העובד קיבל דמי מחלה עבור ימי מחלה בשנת 2024 בסך 756 ש"ח (1.6.2024 - 2.6.2024). חשב את סכום דמי המחלה המגיעים לעובד.

פתרון:

איך נוכל למפות את תקופת המחלה לזיהוי הזדמנויות עבודה חסרות? מהחמישי (10.4.2025) עד ראשון (20.4.2025), כלומר 11 ימים קלנדריים. עם לוח עבודה מראשון עד חמישי, אילו ימים נספרים? 10.4 (חמישי), 13.4 (ראשון), 14.4 (שני), 15.4 (שלישי), 16.4 (רביעי), 17.4 (חמישי), ו-20.4 (ראשון) – 7 ימים. מה התובנה שמספקת השללת שישי-שבת? החוק מפצה על אובדן הכנסה, לא על ימי מנוחה.

פיורי חשבונאות ויעוץ

לומדים חשבונאות עם ויקטור פיורי

מדוע משתמשים ב-25 כמקדמה לשכר יומי בהקשר זה? זה ממזג את החישוב לעקביות. $25 / 9,000 = 360$ ש"ח ליום.

אילו שאלות מעלה הדירוג התשלומים לגבי שוויון בהיעדרויות קצרות לעומת ארוכות? היום הראשון 0% (0 ש"ח), השני והשלישי 50% (180 ש"ח לכל יום), והרביעי עד השביעי 100% (360 ש"ח לכל יום). סכום לפני התאמה? $0 + 180 + 180 + 360 = 1,440$ ש"ח. $1,800 = 1,440 + 360$ (4 × 360) ש"ח.

אם מפחיתים דמי מחלה קודמים כדי להתחשב בשימוש מצטבר, מהו הסכום המתואם? $1,800 - 756 = 1,044$ ש"ח. כיצד זה מעודד מעקב זהיר אחר זכויות?

שאלה 4:

עובד היה חולה מיום 15.5.2025 עד יום 25.5.2025. העובד מועסק 5 ימים בשבוע. שכרו החודשי הקבוע של העובד הוא 11,250 ש"ח. אין דמי מחלה קודמים. חשב את סכום דמי המחלה המגיעים לעובד.

פתרון:

אילו גורמים קובעים את מספר ימי הפיצוי בתקופה זו? מחמישי (15.5.2025) עד ראשון (25.5.2025), 11 ימים קלנדריים. עבור לוח עבודה מראשון עד חמישי, אילו ימים נחשבים? 15.5 (חמישי), 18.5 (ראשון), 19.5 (שני), 20.5 (שלישי), 21.5 (רביעי), 22.5 (חמישי), ו-25.5 (ראשון) – 7 ימים. מדוע חשובה ספירה זו? היא מבטיחה שהתשלום תואם את זמן העבודה האבוד בפועל.

איך חלוקה ב-25 תופסת את ערכו של שכר חודשי ליום? $25 / 11,250 = 450$ ש"ח ליום.

איך השיעורים המתקדמים עשויים לקדם את רווחת העובדים? היום הראשון 0% (0 ש"ח), השני והשלישי 50% (225 ש"ח לכל יום), והרביעי עד השביעי 100% (450 ש"ח לכל יום). מה הסכום? $0 + 225 + 225 + 450 = 1,800$ ש"ח. $2,250 = 1,800 + 450$ (4 × 450) ש"ח.

ללא התאמות קודמות, מה זה מגלה על מקרים פשוטים? הסכום הוא 2,250 ש"ח, ומדגיש את ההגנה הבסיסית של החוק.

שאלה 5:

עובד היה חולה מיום 1.6.2025 עד יום 10.6.2025. העובד מועסק 5 ימים בשבוע. שכרו החודשי הקבוע של העובד הוא 13,500 ש"ח. העובד קיבל דמי מחלה עבור ימי מחלה בשנת 2024 בסך 1,350 ש"ח (20.7.2024 - 22.7.2024). חשב את סכום דמי המחלה המגיעים לעובד.

פתרון:

אין נוכח להבחין בהשפעה על לוח הזמנים של העבודה מהתאריכים? מראשון (1.6.2025) עד שלישי (10.6.2025), 10 ימים קלנדריים. במערך מראשון עד חמישי, הימים החסרים הם 1.6 (ראשון), 2.6 (שני), 3.6 (שלישי), 4.6 (רביעי), 5.6 (חמישי), 8.6 (ראשון), 9.6 (שני), ו-10.6 (שלישי) – 8 ימים. מה מלמדת השללת שישי-שבת? דמי מחלה מכוונים לאובדן כלכלי ממשמרות חסרות.

למה לסטנדרטיזציה של השיעור היומי עם חלוקה ב-25? $13,500 / 25 = 540$ ש"ח ליום.

מה תכלית עמוקה משרתת את המודל התשלומים המדורג? היום הראשון 0% (0 ש"ח), השני והשלישי 50% (270 ש"ח לכל יום), והרביעי עד השמיני 100% (540 ש"ח לכל יום). סכום לפני קיזוז? $3,240 = 2,700 + 540 = (5 \times 540) + 270 + 270 + 0$ ש"ח.

בהתחשב בניכוי עבור תשלומים קודמים, איך זה שומר על איזון? $1,890 = 1,350 - 3,240$ ש"ח. האם זה מעורר מחשבה על מעקב לטווח ארוך אחרי הטבות?