

פתרון תרגילים בנושא חוק שעות העבודה והמנוחה

יום שני 21 יולי 2025 17:38

חוק שלף הקצבה והחלוקה.
השאלה דג'ן חג'ם.

חלק אובדן
חלק אובדן
ככא + זאמר
חלק אובדן
חלק אובדן

חלק אובדן
חלק אובדן
חלק אובדן
חלק אובדן

חלק אובדן
חלק אובדן
חלק אובדן
חלק אובדן

חלק אובדן
חלק אובדן
חלק אובדן
חלק אובדן

חלק אובדן
חלק אובדן
חלק אובדן
חלק אובדן

זמן עובד זה 5 שנים כאיש אחזקה אצל מעסיקו. הוא מועסק במשמרות. שבוע עבודתו בן 6 ימים (ימים א-ו). זמן לא עובד בחגי ישראל. שבר עבודתו משתלם לו על בסיס ימי עבודה. המעסיק משלם דמי חגים בכפוף לזכאות העובד, לפי צו ההרחבה - הסכם מסגרת. מתוך לוח השנה:

יום א	יום ב	יום ג	יום ד	יום ה	יום ו	יום שבת
6/10	7/10	8/10	9/10	10/10	11/10	12/10
13/10	14/10	15/10	16/10	17/10	18/10	19/10
20/10	21/10	22/10	23/10	24/10	25/10	26/10
27/10	28/10	29/10	30/10	31/10		

ב-18/10/24 המעסיק לא שילם את זמן למשמרת בעבודה. כלומר, הוא לא עבד ביום זה. לצורך השתתפות באירוע משפחתי באוסטרליה, זמן שהה בחליית בהסכמת המעסיק החל ב-20/10/24 ועד 19/11/24. חזר לעבודתו הרגילה.

אם, למעט הימים האמורים, זמן לא החסיר ימי עבודה ב-10/2024, בעבור כמה ימי חג היה על המעסיק לשלם לו דמי חגים בתלוש 10/2024, לפי צו ההרחבה הנוגע לעניין?



- 3 ימים.
- 4 ימים.
- 2 ימים.
- 1 ימים.

חלק אובדן
חלק אובדן
חלק אובדן
חלק אובדן

לבי, מפתחת אפליקציות מציאות רבודה, היא עובדת מוסלמית שבחרה ביום השישי בשבוע כיום המנוחה השבועית שלה. שבוע עבודתה, במקום עבודתה, בן 5 ימים (א-ה). שכרה משתלם על בסיס שעות עבודה. בעד כל שעת עבודה רגילה (כיום עבודה רגילה), היא מקבלת שכר בסיס בסך 173 ש"ח ותוספת מקצועית בסך 73 ש"ח. בימים א-ה (14/11/2024-10/11/2024) עבדה במצטבר 38.4 שעות עבודה רגילות. עקב מחסור בעובדים (נעדרו מעבודתם עקב שירות מילואים), נדרשה לעבוד ביום שישי (15/11/2024). שעת תחילת עבודתה ביום זה - 08:53. שעת סיום העבודה - 16:56. בין השעות 13:00 ל-14:45 הופסקה עבודתה למנוחה ולסעודה. בעת ההפסקה היתה רשאית לצאת ממקום העבודה. זמן ההפסקה לא נחשב כחלק משעות העבודה. שעת כניסת השבת (במשמעותה בקקשר של "מורקש" ישראל) במקום עבודתה ביקנעם, ביום שישי (15/11/2024), היתה בשעה 16:10.

כמה על המעסיק לשלם לה בעד שעות העבודה שהועסקה בהן ביום שישי זה?



- לא פחות מ-3,025.80 ש"ח
- לא פחות מ-2,127.90 ש"ח
- לא פחות מ-3,394.80 ש"ח
- לא פחות מ-2,238.60 ש"ח

סוג תשלום	שכר רגיל לשעת עבודה	שיעור תוספת שעות נוספות	שיעור תוספת עבודה במנוחה	סה"כ תשלום בעד כל שעה	כמות שעות	סכום לתשלום
שעות רגילות במנוחה שבועית	246 ש"ח		50%	150%	3.60 ש"ח	1,328.40 ש"ח
שי"ב ראשונה ושניה במנוחה שבועית	246 ש"ח	25%	50%	175%	2.00 ש"ח	861.00 ש"ח
שי"ב שלישית ואילך במנוחה שבועית	246 ש"ח	50%	50%	200%	1.70 ש"ח	836.40 ש"ח
סה"כ					7.30 ש"ח	3,025.80 ש"ח

חלק אובדן
חלק אובדן
חלק אובדן
חלק אובדן

חלק אובדן
חלק אובדן
חלק אובדן
חלק אובדן

סה"כ לתשלום										4,253.75

שיעורי בית

שכרה של ענת משתלם לה על בסיס שעות עבודה - 95 ₪ לכל שעת עבודה רגילה. שבוע עבודתה במקום העבודה בן 5 ימים (א'-ה'). תחום יום עבודה רגיל 8.5 - שעות. יום ד' הוא "יום מקוצר" קבוע במקום העבודה, בו מופחתת שעת עבודה אחת. במחצית כל יום עבודה מופסקת העבודה למשך 30 דקות למנוחה ולסעודה, וזמן ההפסקה אינו נחשב כחלק משעות העבודה. להלן רישום מתוך שעון הנוכחות של ענת, בשבוע שהחל ב-14/7/2025 והסתיים ב-18/7/2025:

- יום א' 14/7/2025: כניסה 08:00, יציאה 17:30
- יום ב' 15/7/2025: כניסה 08:15, יציאה 17:45
- יום ג' 16/7/2025: כניסה 08:30, יציאה 18:00
- יום ד' 17/7/2025: כניסה 08:45, יציאה 16:15
- יום ה' 18/7/2025: כניסה 09:00, יציאה 18:30

מהו השכר שיש לשלם לענת בעד שעות עבודתה בשבוע זה?

- א. לא פחות מ-4,012.50 ₪
- ב. לא פחות מ-4,140.75 ₪
- ג. לא פחות מ-3,987.25 ₪
- ד. לא פחות מ-4,225.00 ₪

שכרו של דוד משתלם לו על בסיס שעות עבודה - 88 ₪ לכל שעת עבודה רגילה. שבוע עבודתו במקום העבודה בן 5 ימים (א'-ה'). תחום יום עבודה רגיל - 8.7 שעות. יום ב' הוא "יום מקוצר" קבוע, בו מופחתת שעת עבודה אחת. במחצית כל יום עבודה מופסקת העבודה למשך 60 דקות למנוחה ולסעודה, וזמן ההפסקה אינו נחשב כחלק משעות העבודה. ביום ה' דוד עבד "עבודת לילה" (שתי שעות לפחות בין 22:00 ל-06:00). להלן רישום מתוך שעון הנוכחות של דוד, בשבוע שהחל ב-21/7/2025 והסתיים ב-25/7/2025:

- יום א' 21/7/2025: כניסה, 14:00 יציאה 23:00
- יום ב' 22/7/2025: כניסה, 14:15 יציאה 22:45
- יום ג' 23/7/2025: כניסה, 14:30 יציאה 23:30
- יום ד' 24/7/2025: כניסה, 14:45 יציאה 23:15
- יום ה' 25/7/2025: כניסה, 21:00 יציאה 07:00

מהו השכר שיש לשלם לדוד בעד שעות עבודתו בשבוע זה?

- א. לא פחות מ-4,150.40 ₪
- ב. לא פחות מ-4,285.60 ₪
- ג. לא פחות מ-4,320.90 ₪
- ד. לא פחות מ-4,075.20 ₪