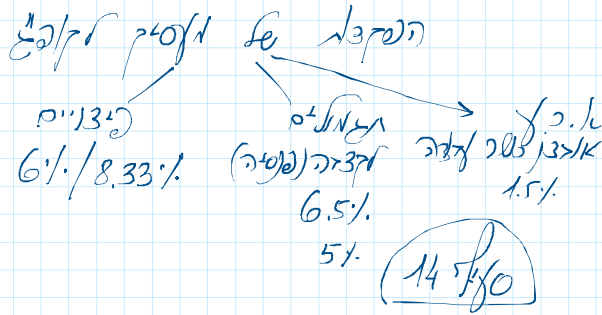
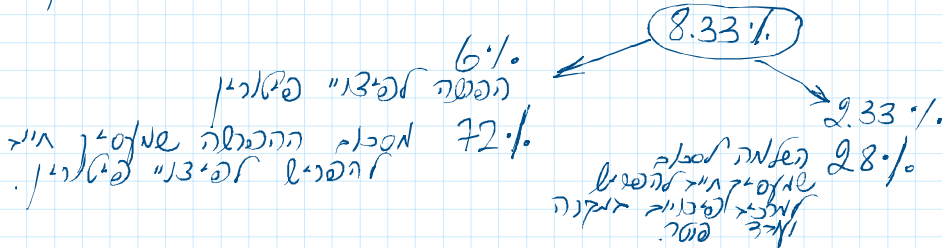




← אוסין יטל מהשקלה 6% לאחרי הפיצויים. על המזכרה אגרה פטור
מזכר השקלה נכס סכום שצריך בקופה הפיצויה אגרה נטול אגרה. אוסין לא חייב

← אם אוסין מפרש 8.33% וקובע פטור של אוסין, או חייב להשקלה. אוסין
ואם אגרה מפרש של 6 המסביר שצריך קופה הפיצויה אגרה שכן אוסין



פיצויי פטורין ← שבר גודל + $\times$ שלל אגך

8.33% - $\frac{100\%}{100\%} = 100\%$ → 7,500 ל"ה

6% = 72% + 28% = 100%

ההפסיה

6% + 2.33% = 8.33%

72% 28%

31/12/2023

גודל - אגרה

שבר גודל 7,500 ל"ה

→ 31/12/2023 נכס אוסין מפרש 6% לאחרי הפיצויה.

אגרה פטור → 31/12/2023.

נכס: אם ל סכום פיצויי פטורין של אוסין
משל אגרה מפרש אגרה.

פסיון:

2019 ← 7,500 (מסביר גודל) 100%

2020 ← $7,500 \times 28\% = 2,100$

2021 ← $7,500 \times 28\% = 2,100$

2022 ← $7,500 \times 28\% = 2,100$

2023 ← $7,500 \times 28\% = 2,100$

15,900 ל"ה פיצויי פטורין של אוסין אסר
אגרה מפרש האגרה.

אגרה 2:

אגרה פטור אגרה גודל 31/12/23 חסר גודל 6,300 ל"ה

[illegible]

nº 4,530

← 2023

אם נניח שהיה אלוטו של הוא היה כבא-חשוק מהקופה של 833% - סכום ההטלה של 4,530 ש"ח

תאריך: 23/7/2015, חתום: בטר סאט 8/8/15.

12 9.000 @ 10% = 900

ראויק השלים הכניס המסמך 8.34% נכסו 37.5 פ"ב

הקמה 37 אלף 56,500 ₪

א. חתום לו סלב המלמה חתונה והלדז תם א סוף 14.

ב. ארץ ישראל - מדינת היהודים

[illegible]

אנשי חלק פ' צ"ח פטורין / ג' פטורין של חלק צ'
 ו' חלקים שלם שבי' חלקים + x חלקים של חלק צ"ח

$$9,000 \times 8 = 72,000$$

(56,500) 72,000

15,500 70 نفر

13 הרחבה לפניה אלה

שנה	התחלה	סוף	שינוי	ממוצע
2008	8.33%	10%	12 x 0.834%	90%
2009	10.16%	20.16%	12 x 1.68%	79.84%
2010	20.16%	30%	12 x 2.5%	70%
2011	30.16%	40.08%	12 x 3.34%	59.92%
2012	40.16%	50.16%	12 x 4.18%	49.84%
2013	50.16%	60%	12 x 5%	40%
2014	60.16%	72%	12 x 6%	28%

→ $y = 0.834$ - הסתה מולד

$$0.834 \times 12 = 10\% \text{ של } 10\%$$

$$90\% + 10\% = 100\% \cdot 100\%$$

$$72\% \cdot 12 = 72\%$$

$$72\% + 28\% = 100\% \cdot 100\%$$

רנה, ילידת 2/12/1988, התקבלה לעבודה ב-1/1/2009, כשהיא איננה מבוטחת בביטוח פנסיוני כלשהו. עליה ועל מעסיקה חלות הוראות צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה. החל ביום שבו היתה זכאית לביטוח פנסיוני, הפריש עבודה המעסיק לפנסיה מקיפה לפי השיעורים מפורטים בסי' 6(ד) בצו האמור. השכר שבנוסף בקרן הפנסיה היה שכר היסוד החודשי ששולם לה, שגדל עם השנים ועמד בשנה האחרונה על 12,500 ₪ בחודש. בחודשים שבהם עלתה תפוקתה על הנורמה, שולמה לה פרמיה. ב-12 החודשים האחרונים לעבודתה עמדה הפרמיה על 237 ₪ בממוצע לחודש. בגין הפרמיה לא הפריש המעסיק לקרן הפנסיה. בכל השנים הועסקה רנה במשרה מלאה. יחסי העבודה בינה לבין מעסיקה הסתיימו בתום חודש 9/2024, עם פיטוריה. במרכיב הפיצויים בקרן הפנסיה, במועד הפיטורים, נצברו 116,807 ₪ (כולל רווחים).

מהו סכום פיצויי הפיטורים שעל המעסיק להשלים לרנה (סכום מקורב ומעוגל)?

$$15.75 \text{ של } 189 \rightarrow 3118$$

- א. 75,075 ₪
ב. 76,335 ₪
ג. 80,068 ₪
ד. 89,625 ₪

30/09/2024

החל מ-30/09/2024

$$\begin{aligned} 1) & 12,500 \times \frac{6}{12} \times 100\% = 6,250 \\ & 12,500 \times \frac{6}{12} \times 79.84\% = 4,990 \\ 2) & 12,500 \times 70\% = 8,750 \\ 3) & 12,500 \times 59.92\% = 7,490 \\ 4) & 12,500 \times 49.84\% = 6,230 \\ 5) & 12,500 \times 40\% = 5,000 \\ & 12,500 \times 98\% = 3,500 \end{aligned}$$

$$15.75 - 5 = 10.75$$



$$3,500 \times 10.75 = 37,625$$

$$76,335 \text{ של } 76,335$$

שאלה מספר 38.

- 1 2009
2 2010
3 2011
4 2012
5 2013
6 2014
7 2015
8 2016
9 2017
10 2018
11 2019
12 2020
13 2021
14 2022
15 2023
16 2024

← 2009
← 2010
← 2011

← 2012
← 2013
← 2014

ירין, יליד 6/5/2003, עבד ברציפות אצל מעסיקו ובמקום עבודתו מ-1/6/21 ועד 30/6/22. בסוף חודש 6/2022 תמו יחסי העבודה בין הצדדים, עם פיטוריו. שכר עבודתו השתלם לו על בסיס שעות עבודה. עבור כל שעת עבודה רגילה קיבל שכר יסוד שעותי בסך 43 ₪. נוסף על שכר היסוד השעתי, שולמה לו, באופן קבוע וללא כל תנאי, תוספת אישית מיוחדת בסך 2 ₪ לכל שעת עבודה. היקף שעות עבודתו היה שונה מחודש לחודש. להלן שעות עבודתו בכל תקופת עבודתו:

חודש	6/21	7/21	8/21	9/21	10/21	11/21	12/21	1/22
שעות עבודה רגילות (בשעות)	136	166	164	47	158	148	80	41

חודש	2/22	3/22	4/22	5/22	6/22
שעות עבודה רגילות (בשעות)	88	92	150	98	140

מהו סכום פיצויי הפיטורים שעל המעסיק לשלם לירין, לפי חוק פיצויי פיטורים ותקנותיו (סכום מקורב ומעוגל)?

- א. 4,988 ₪
ב. 5,655 ₪
ג. 5,220 ₪
ד. 5,404 ₪

סנה, ילידת 7/3/1986, התקבלה לעבודה ב-1/4/2009, כשהיא איננה מבוטחת בביטוח פנסיוני. עליה ועל מעסיקה חלות הוראות צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה. החל ביום שבו היתה זכאית לביטוח פנסיוני, הפריש עבודה המעסיק לפנסיה מקיפה לפי השיעורים מפורטים בסי' 6(ד) בצו האמור. מלוא שכרה הרגיל, שעמד בשנתיים האחרונות על 8,300 ₪ בחודש, פוּטַח בקרן הפנסיה. בכל חודש שולמה לה גם החזקת רכב בסך 300 ₪ (סנה מגיעה בכל יום לעבודה ברכבה הפרטית). בגין החזקת הרכב לא הפריש המעסיק לקרן הפנסיה. סנה עבדה ברציפות עד (כולל) 30/9/2022, אז הסתיימו יחסי העבודה בין הצדדים, עם פיטוריה. במרכיב הפיצויים בקרן הפנסיה, במועד הפיטורים, נצברו 63,618 ₪ (כולל רווחים).

מהו סכום פיצויי הפיטורים שעל המעסיק להשלים לסנה (סכום מקורב ומעוגל)?

- א. 48,431 ₪
ב. 44,382 ₪
ג. 34,362 ₪
ד. 43,545 ₪